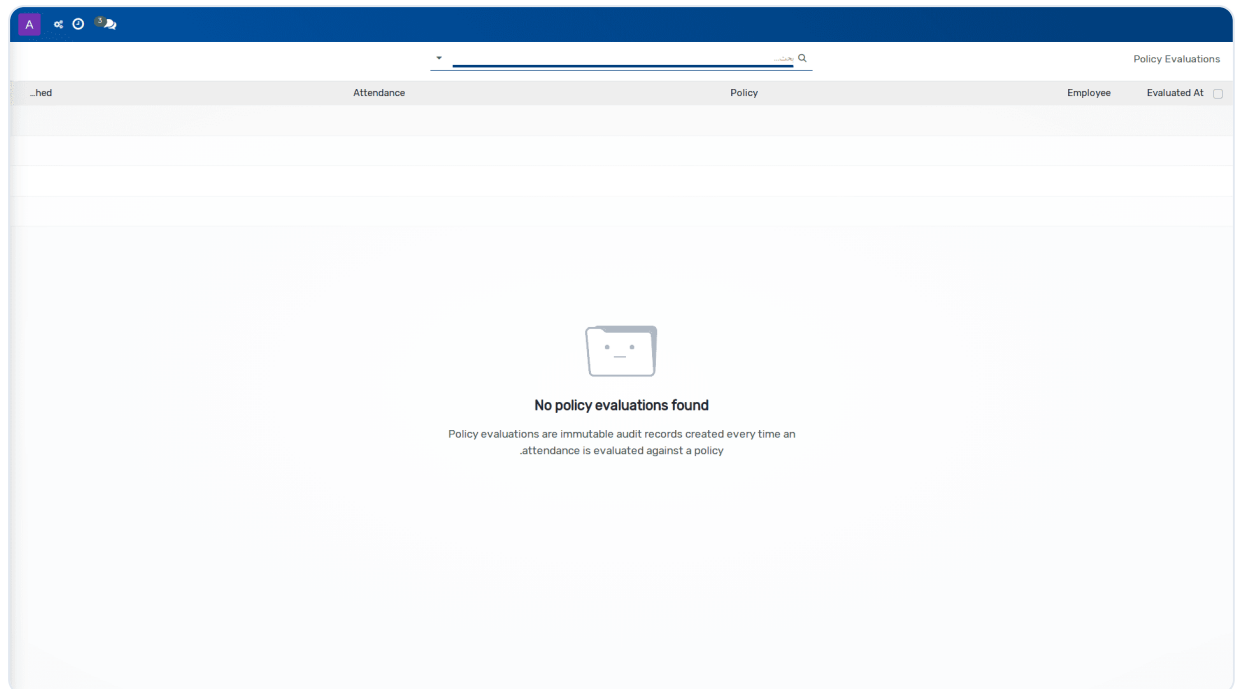


# تقييمات السياسة

August 25, 2026

## تقييمات السياسة

التطبيقات > الحضور > العمليات



التقييمات Policy > التقييمات — الحضور > العمليات Policy

## نظرة عامة

تُستخدم شاشة **تقييمات السياسة** لمراجعة نتائج تطبيق سياسة الحضور على سجلات الحضور، بحيث يرى كل محاسب أو مدير مالي أو مسؤول موارد بشرية كيف تم تقييم الحضور، وما إذا كانت السياسة قد طابقت السجل أم لا. وهي مفيدة عند تدقيق الحضور، أو مراجعة ساعات العمل، أو مقارنة ساعات العمل المنفذة مع الساعات المجدولة، أو متابعة الساعات الإضافية ودقائق التأخير.

تعرض هذه القائمة أيضًا تفاصيل التقييم لكل سجل، بما في ذلك الموظف والحضور ووقت التقييم والشركة المرتبطة به، مما يجعلها مرجعًا عمليًا لمراجعة نتائج السياسة يوميًا.

## التهيئة

هذه الشاشة هي شاشة قائمة مراجعة وتشغيل، ولا تعرض أزرار إعداد مستقلة ضمن الشاشة نفسها. لذلك يعتمد استخدامها على وجود سياسات حضور مُعرّفة مسبقًا وربطها بسجلات الحضور والموظفين والشركة المناسبة.

**ملاحظة:** يظهر حقل تطابق السياسة بوصفه قيمة منطقية تُظهر ما إذا كانت السياسة قد طابقت السجل وتم تقييمها. لذلك فإن وجود السجل في القائمة مع قيمة **صحيحة** يعني أن التقييم قد تم، بينما **غير ذلك** يعني أن السياسة لم تطابق السجل أو لم يكتمل التقييم بالشكل المتوقع.

`worked_hours` و `scheduled_hours` تتضمن عناصر مثل JSON **ملاحظة:** يعرض حقل تفاصيل التقييم بيانات وغيرها من القيم التحليلية المرتبطة بالتقييم `late_minutes` و `overtime`.

## سير العمل

1. افتح الحضور < العمليات < تقييمات السياسة.

2. راجع صفوف القائمة لتحديد السجل الذي تريد تحليله، ثم استخدم الأعمدة الأساسية لفهم نتيجة التقييم.

- **السياسة:** سياسة الحضور التي جرى تطبيقها.
- **الموظف:** صاحب سجل الحضور.
- **الحضور:** سجل الحضور الذي جرى تقييمه.
- **تم التقييم في:** وقت تنفيذ التقييم.
- **الشركة:** الشركة التي ينتمي إليها السجل.

3. عند قرار المراجعة، افحص قيمة تطابق السياسة.

- إذا كانت **صحيحة**، فهذا يعني أن السياسة طابقت السجل وتم تقييمه.
- إذا لم تكن **صحيحة**، فالسجل لم يطابق السياسة، أو لم يصل إلى نتيجة تقييم مطابقة.

4. المعروضة فيه JSON إذا احتجت إلى فهم سبب النتيجة، افتح عمود تفاصيل التقييم وراجع بيانات

:ابحث عن القيم المرتبطة بزمان العمل، مثل

- `worked_hours`
- `scheduled_hours`
- `overtime`
- `late_minutes`

5. عند الحاجة إلى تتبع أثر السياسة على سجل حضور محدد، استخدم الحضور والموظف وتم التقييم في معًا لتحديد أي تقييم يعود إلى أي سجل، ثم اعتمد تفاصيل التقييم لتفسير الفرق بين الوقت المجدول والوقت المنفذ

**نصيحة:** إذا كانت لديك عدة سجلات لنفس الموظف، فاعتمد تم التقييم في لتمييز آخر تقييم بدقة.

سبب عدم التطابق أو سبب JSON تحذير: لا تفسر تطابق السياسة بمعزل عن تفاصيل التقييم؛ فقد يوضح

اختلاف الساعات حتى عندما يظهر السجل في القائمة.

## أمثلة

لنفترض أن مسؤول الحسابات أو الموارد البشرية يريد مراجعة تقييم سجل حضور لموظف اسمه أحمد علي ضمن شركة المقر الرئيسي. يظهر في القائمة سجل يحمل

- السياسة: سياسة الدوام القياسية
- الموظف: أحمد علي
- الحضور: سجل حضور يوم 15/07/2026
- تم التقييم في: 08:10 15/07/2026
- الشركة: المقر الرئيسي
- تطابق السياسة: صحيحة
- تفاصيل التقييم:

```
{ "worked_hours": 8, "scheduled_hours": 8, "overtime": 0, "late_minutes": 0 }
```

في هذه الحالة تكون النتيجة واضحة: السياسة طابقت السجل، ولم توجد ساعات إضافية أو تأخير. إذا كان الحقل تطابق السياسة غير صحيح، فسيُستخدم تفاصيل التقييم لمعرفة هل السبب هو نقص في ساعات العمل المنفذة أو وجود دقائق تأخير أو اختلاف آخر في البيانات.

## نصائح

نصيحة: استخدم تقييمات السياسة كطبقة تدقيق، وليس كبديل عن سجل الحضور الأصلي.

نصيحة: راجع الشركة دائمًا عند العمل في بيئة متعددة الشركات، لتجنب الخلط بين تقييمات شركات مختلفة.

ملاحظة: قد يحتوي تفاصيل التقييم على حقول إضافية غير المذكورة هنا، لكن التوثيق المرفق يضمن على late\_minutes و overtime و scheduled\_hours و worked\_hours: الأقل القيم.

تحذير: إذا كانت تطابق السياسة تشير إلى عدم التطابق بصورة متكررة، فافحص إعدادات السياسة نفسها قبل محاولة تفسير كل سجل على حدة.

## استكشاف الأخطاء وإصلاحها

العرض: لا ترى أي سجلات في القائمة.

السبب المحتمل: لا توجد تقييمات سياسة مرتبطة بعد بسجلات حضور أو لم تُنشأ التقييمات بعد.

**الإصلاح:** تحقّق من وجود سجلات حضور وسياسات مرتبطة بها، ثم أعد فتح القائمة

**العَرَض:** يظهر السجل لكن تطابق السياسة غير صحيح

**السبب المحتمل:** لم تطابق السياسة سجل الحضور، أو لم تنطبق عليه شروطها

**الإصلاح:** راجع تفاصيل التقييم لمعرفة القيم الفعلية مثل `late_minutes` و `scheduled_hours` و `worked_hours` ، ثم افحص السياسة ذاتها

**العَرَض:** لا تفهم سبب فرق الساعات أو وجود التأخير

**التفصيلي JSON السبب المحتمل:** اكتفاء بالمؤشرات العامة دون الرجوع إلى

**الإصلاح:** افتح تفاصيل التقييم وراجع القيم التحليلية المرتبطة بالسجل

## روابط ذات صلة

- [الحضور — نظرة عامة](#)
- [الحضور](#)
- [الحضور — مسار التعلم](#)
- [السياسات — مرجع الحقول](#)
- [الموظفين](#)
- [الشركات](#)
- [قوالب الجداول](#)
- [Biometric Devices](#)
- [قوالب الجداول — مرجع الحقول](#)